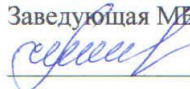


ПРИНЯТО

Педагогическим советом  
Муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения детский сад  
комбинированного вида № 32 «Непоседы»  
Бугульминского муниципального района  
Республики Татарстан  
24.11.2018 протокол № 2


УТВЕРЖДЕНО

Приказом заведующей  
Муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения детский сад  
комбинированного вида № 32 «Непоседы»  
Бугульминского муниципального района  
Республики Татарстан 25.11.2018 № 67-о/д  
Заведующая МБДОУ № 32 «Непоседы»

  
Р.З.Мингалимова

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной организации  
Муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения детский сад  
комбинированного вида № 32 «Непоседы»  
Бугульминского муниципального района  
Республики Татарстан

  
А.С.Валеева  
24.11.2018



ПОЛОЖЕНИЕ

О ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 32 «НЕПОСЕДЫ»  
БУГУЛЬМИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЕСУБЛИКИ ТАТАРСТАН  
(далее - Положение)

## I. Общие положения

1.1. Положение о продолжительности рабочего времени педагогических работников (Далее – Положение) разработано в соответствии с ч.6 ст. 47 Федерального закона от 29.12.2012 « 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ст. 333 Трудового Кодекса Российской Федерации, Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

1.2. Настоящее Положение устанавливает продолжительность рабочего времени педагогических работников, порядок определения учебной нагрузки, а также обеспечивает стабильность правового регулирования трудовых прав педагогических работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 32 «Непоседы» Бугульминского муниципального района Республики (Далее – ДОУ).

1.3. Действие Положения распространяется на следующих педагогических работников ДОУ: воспитатель, старший воспитатель, музыкальный руководитель.

1.4. Понятия, используемые в Положении:

«рабочее время» - это время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности (ст. 91 ТК РФ);

«сокращенная продолжительность рабочего времени» - это уменьшенная продолжительность рабочего времени по сравнению с нормальной, являющаяся правовой гарантией для некоторых категорий работников в зависимости от характера выполняемого ими труда;

«учебная нагрузка» - объем работ по выполнению учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с воспитанниками по направлениям образовательной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом),

## II. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников

2.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников ДОУ определяется Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором, графиками работы и расписанием специально организованной образовательной деятельности.

2.2. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.3. Педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учётом особенностей их труда устанавливается:

1.) Для старшего воспитателя - продолжительность рабочего времени за ставку заработной платы 36 часов в неделю;

2.) Для воспитателей – норма часов педагогической работы 36 часов в неделю за ставку заработной платы;

3.) Для музыкального руководителя - норма часов педагогической работы 24 часа в неделю за ставку заработной платы.

2.4. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, установленные для воспитателей и музыкального руководителя, одновременно являются и их рабочим временем. При увеличении или уменьшении объема педагогической работы против установленных норм часов за ставку заработной платы продолжительность их рабочего времени (как и размер заработной платы) увеличивается или уменьшается.

2.5. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников устанавливаются в астрономических часах.

2.6. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается:

- учебная (преподавательская), воспитательная работа,
- индивидуальная работа с воспитанниками, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная квалификационными характеристиками по должностям, трудовыми (должностными) обязанностями и индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая работа, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с воспитанниками.

2.7. Выполнение учебной (преподавательской) работы регулируется расписанием специально организованной образовательной деятельности, составляемым с учетом педагогической целесообразности, соблюдения санитарно-гигиенических норм и рационального использования времени педагога, которое утверждается заведующей ДОУ.

2.8. Другая часть педагогической работы, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных Уставом, Правилами внутреннего трудового распорядка ДОУ, тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в т.ч. личными планами (циклограммами) педагогического работника, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогического, методического советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

- организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям), семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

- обеспечение индивидуальной работы с воспитанниками по всем направлениям деятельности;

- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию детей, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

- выполнение дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом.

2.9. Периоды времени, в течение которых ДОУ осуществляет свою деятельность, свободные для педагогических работников, ведущих педагогическую работу, от проведения

учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник использует для повышения квалификации, самообразования, научно-методической деятельности, подготовки к занятиям т.п.

### III. Порядок определения учебной нагрузки для педагогических работников

3.1. Объем учебной нагрузки педагогическим работникам устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и программ, реализуемым в ДООУ, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в ДООУ.

3.2. Учебная нагрузка педагогического работника оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с ДООУ и должна соответствовать требованиям законодательства РФ.

3.3. Учебная нагрузка педагогическим работникам ДООУ устанавливается 1 раз в год в сентябре текущего учебного года.

3.4. В периоды отмены воспитательно - образовательного процесса по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогического работников производится из расчёта заработной платы предшествующей периоду отмены воспитательно - образовательного процесса по указанным выше причинам.

3.5. Изменениями объема учебной нагрузки в сторону ее снижения по инициативе работодателя могут являться только случаи, связанные с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества воспитанников и возрастных групп.

3.6. Локальные нормативные ДООУ по вопросам определения учебной нагрузки педагогических работников, а также ее изменения принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3.7. Учебная нагрузка педагогических работников, находящихся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими педагогическим работникам.